

absensi kehadiran

Understanding Absensi Kehadiran: Your Comprehensive Guide to Tracking and Managing Employee Attendance

absensi kehadiran is a fundamental aspect of any organization, serving as the backbone for payroll, productivity monitoring, and overall workforce management. This article provides a comprehensive overview of absensi kehadiran, delving into its various methods, benefits, challenges, and the essential role it plays in modern business operations. We will explore the evolution from traditional manual systems to advanced digital solutions, discuss the impact of accurate attendance tracking on employee morale and legal compliance, and highlight best practices for implementing and managing an effective absensi kehadiran system. Whether you're a small business owner or an HR professional in a large corporation, understanding the intricacies of absensi kehadiran is crucial for optimizing your operations and fostering a productive work environment.

Table of Contents

- The Importance of Absensi Kehadiran in the Workplace
- Types of Absensi Kehadiran Systems
- Benefits of Implementing an Effective Absensi Kehadiran System
- Challenges in Managing Absensi Kehadiran
- Best Practices for Absensi Kehadiran Management
- The Future of Absensi Kehadiran Technology

The Importance of Absensi Kehadiran in the Workplace

Accurate absensi kehadiran is more than just a record of who showed up for work; it's a critical data point that impacts numerous facets of business operations. From ensuring fair compensation for employees to identifying patterns in productivity and absenteeism, effective attendance tracking provides invaluable insights. In many industries, maintaining

meticulous records of absensi kehadiran is also a legal requirement, essential for compliance with labor laws and regulations. Organizations that prioritize robust absensi kehadiran management often experience improved operational efficiency, better resource allocation, and a more engaged workforce. This foundational element allows businesses to make informed decisions regarding staffing, scheduling, and performance evaluations, ultimately contributing to their overall success and sustainability.

Ensuring Accurate Payroll and Compensation

One of the most direct and significant impacts of absensi kehadiran is its role in ensuring accurate payroll. Every hour an employee works needs to be accounted for, and any discrepancies can lead to underpayment or overpayment, causing dissatisfaction and potential legal issues. A reliable absensi kehadiran system eliminates guesswork and provides a clear, auditable trail of an employee's work hours. This is particularly important for organizations with hourly employees, overtime calculations, or complex shift patterns. By meticulously tracking attendance, companies can guarantee that employees are compensated precisely for their contributions, fostering trust and a sense of fairness.

Monitoring Employee Productivity and Performance

While absensi kehadiran is not a direct measure of productivity, it serves as a foundational metric. Consistent punctuality and regular attendance are often precursors to sustained productivity. By analyzing absensi kehadiran data, managers can identify trends such as frequent late arrivals or unexplained absences, which might signal underlying issues impacting an employee's ability to perform their duties effectively. This data can initiate conversations about support, training, or potential performance improvement plans. Moreover, understanding employee presence patterns can help in resource allocation, ensuring that the right personnel are available during peak operational periods.

Legal Compliance and Regulatory Adherence

Adhering to labor laws regarding working hours, overtime, and breaks is paramount for any business. Absensi kehadiran systems are vital tools for demonstrating compliance with these regulations. For instance, laws often dictate maximum working hours and minimum rest periods, and accurate attendance records are necessary to prove that these requirements are being met. In cases of disputes or audits, a well-maintained absensi kehadiran log can serve as crucial evidence of the company's commitment to fair labor practices. Failing to comply can result in significant fines and damage to an organization's reputation.

Types of Absensi Kehadiran Systems

The methods for tracking absensi kehadiran have evolved significantly over time, moving from manual logs to sophisticated digital solutions. Each system offers different levels of accuracy, convenience, and security, catering to the diverse needs of businesses.

Manual Time Cards and Logbooks

The most traditional method involves employees manually punching in and out on time cards or signing into a logbook. While simple and inexpensive to implement initially, this method is highly prone to errors and manipulation. Inaccuracies can arise from forgotten punches, buddy punching (where one employee clocks in or out for another), and transcription mistakes when calculating hours. Despite its simplicity, the inherent lack of security and accuracy often makes it unsuitable for modern businesses.

Punch Card Machines

Punch card machines, an upgrade from manual logs, use a physical card that is stamped with the date and time when the employee inserts it. While they offer a more standardized record than manual logs, they still suffer from the potential for buddy punching and can be time-consuming to process for payroll. Some machines offer serial numbering on cards to prevent reuse, but the fundamental vulnerabilities remain.

Biometric Absensi Kehadiran Systems

Biometric systems utilize unique biological characteristics to identify employees, offering a high level of security and accuracy. These systems include fingerprint scanners, facial recognition devices, and iris scanners. When an employee clocks in or out, the system captures their biometric data and matches it against a pre-registered template. This eliminates buddy punching and significantly reduces errors. Biometric absensi kehadiran is an excellent choice for organizations prioritizing security and aiming to minimize time theft.

Smart Card and RFID Systems

Smart cards and RFID (Radio-Frequency Identification) systems use proximity cards or tags that employees present to a reader to record their attendance. Each card or tag has a unique identifier that is linked to the employee's profile. These systems are generally faster and more convenient than manual methods and can prevent buddy punching if the card is kept securely by the employee. They offer a good balance of security, speed, and ease of use for many business environments.

Mobile and Web-Based Absensi Kehadiran Solutions

With the rise of remote work and flexible schedules, mobile and web-based absensi kehadiran solutions have become increasingly popular. These systems allow employees to clock in and out using their smartphones or computers, often via dedicated apps or web portals. Features like GPS tracking can verify the employee's location, further enhancing accuracy and preventing remote buddy punching. These solutions offer flexibility, accessibility, and often integrate seamlessly with payroll and HR software, making them ideal for modern, mobile workforces.

Benefits of Implementing an Effective Absensi Kehadiran System

The advantages of having a well-implemented absensi kehadiran system extend far beyond simple time tracking. They contribute to a more efficient, compliant, and employee-friendly workplace.

Increased Accuracy and Reduced Errors

Automated systems, especially biometric and smart card solutions, drastically reduce the manual errors associated with traditional methods. This leads to more accurate calculations for payroll, overtime, and leave, minimizing disputes and administrative overhead. The precision offered by these systems ensures that every minute worked is accounted for correctly.

Enhanced Security and Prevention of Time Theft

Biometric and secure smart card systems are highly effective in preventing buddy punching and other forms of time theft. By requiring unique identification, these systems ensure that only the actual employee can record their attendance, protecting the company's financial resources and promoting a culture of accountability.

Improved Employee Morale and Fairness

When employees perceive that attendance tracking is fair, accurate, and transparent, it contributes positively to their morale. Knowing that their hard work is being accurately recorded and compensated builds trust and reduces grievances. Clear policies and a reliable system demonstrate respect for employees' time and contributions.

Streamlined HR and Payroll Processes

Automated absensi kehadiran systems significantly reduce the manual effort required for data entry and calculation in HR and payroll departments. This frees up valuable time for staff to focus on more strategic tasks. Integration with other HR software further automates workflows, leading to greater operational efficiency.

Data-Driven Insights for Workforce Management

The data collected from absensi kehadiran systems can provide valuable insights into employee attendance patterns, punctuality, and absenteeism rates. This information can help identify potential issues, optimize staffing levels, and inform decisions related to workforce planning and productivity improvements.

Challenges in Managing Absensi Kehadiran

Despite the numerous benefits, managing absensi kehadiran can present several challenges for organizations. Addressing these proactively is key to a successful system.

Resistance to Change from Employees

Employees may initially be resistant to new absensi kehadiran systems, particularly if they are accustomed to older, more lenient methods. Concerns about privacy or perceived increased scrutiny can lead to pushback. Clear communication about the benefits and purpose of the system, along with adequate training, is essential to overcome this resistance.

Technical Glitches and System Downtime

Like any technology, absensi kehadiran systems can experience technical issues or downtime. This can disrupt operations and lead to inaccurate data if not handled properly. Having backup procedures in place and ensuring regular system maintenance are crucial to minimize disruptions.

Data Privacy and Security Concerns

Especially with biometric systems, data privacy and security are paramount. Organizations must ensure that employee data is collected, stored, and processed in compliance with relevant data protection regulations. Transparent policies regarding data usage and robust security measures are essential to build and maintain employee trust.

Managing Remote and Hybrid Workforces

Tracking attendance for employees who work remotely or follow hybrid schedules presents unique challenges. Ensuring accurate clock-ins, preventing time fraud, and maintaining a consistent approach across different work arrangements require flexible and sophisticated absensi kehadiran solutions, such as GPS-enabled mobile apps.

Cost of Implementation and Maintenance

Implementing advanced absensi kehadiran systems can involve significant upfront costs for hardware, software, and training. Ongoing maintenance, software updates, and potential support contracts also contribute to the overall cost of ownership. Organizations need to carefully evaluate the return on investment before selecting a system.

Best Practices for Absensi Kehadiran Management

To maximize the effectiveness of an absensi kehadiran system, organizations should adopt several best practices.

- **Develop Clear Policies:** Establish well-defined policies regarding attendance, punctuality, leave requests, and the use of the absensi kehadiran system. Ensure these policies are communicated effectively to all employees.
- **Choose the Right System:** Select a system that aligns with your organization's size, industry, budget, and specific needs. Consider factors like accuracy, security, ease of use, and integration capabilities.
- **Provide Thorough Training:** Offer comprehensive training to all employees on how to use the absensi kehadiran system correctly. This reduces errors and promotes consistent usage.
- **Regularly Review and Audit Data:** Periodically review attendance records to identify any discrepancies or unusual patterns. Conduct regular audits to ensure data integrity and compliance.
- **Maintain Open Communication:** Foster an environment of open communication where employees feel comfortable raising concerns or seeking clarification regarding absensi kehadiran.
- **Ensure Data Security and Compliance:** Implement robust security measures to protect employee data and ensure compliance with all relevant data privacy regulations.

The Future of Absensi Kehadiran Technology

The landscape of absensi kehadiran technology is continually evolving, driven by advancements in AI, IoT, and cloud computing. We can expect to see even more sophisticated solutions emerge in the coming years.

Integration with AI and Machine Learning

Artificial intelligence and machine learning will play a larger role in analyzing absensi kehadiran data to predict potential absenteeism, identify productivity trends, and even suggest optimal staffing schedules based on historical data and upcoming demand. AI-powered systems can also detect anomalies that might indicate fraudulent activity more effectively.

Increased Use of IoT Devices

The Internet of Things (IoT) will likely lead to more seamless integration of attendance tracking into the physical workspace. For example, smart office furniture or equipment could automatically register an employee's presence when they interact with it, providing a more pervasive and passive method of tracking.

Cloud-Based, Scalable Solutions

Cloud-based platforms will continue to dominate, offering greater scalability, accessibility, and easier integration with other business software. This allows organizations of all sizes to access powerful absensi kehadiran tools without significant on-premise infrastructure investments.

Focus on Employee Experience

Future systems will likely place an even greater emphasis on providing a positive employee experience, with intuitive interfaces, mobile-first design, and self-service options for managing leave requests and viewing attendance records. The goal will be to make absensi kehadiran tracking as unobtrusive and user-friendly as possible.

Frequently Asked Questions

What are the most popular methods for employee attendance tracking in 2024?

In 2024, popular methods include biometric systems (fingerprint, facial recognition), mobile apps with GPS tracking, smart cards/RFID, and cloud-based software solutions offering real-time updates and analytics. The trend is towards more integrated and automated systems.

How can businesses ensure accurate attendance data with remote or hybrid work models?

Accuracy is maintained through a combination of IP-restricted clock-ins, GPS verification for remote check-ins, requiring photo confirmation, integrating with project management tools, and implementing clear policies on reporting work hours. Regular audits are also crucial.

What are the key benefits of implementing an automated attendance system?

Key benefits include increased accuracy, reduced manual errors, significant time savings for HR and payroll, improved compliance with labor laws, better insights into employee productivity, and enhanced security. It also facilitates seamless integration with payroll systems.

What is the role of AI in modern attendance management systems?

AI is used to detect anomalies (e.g., buddy punching), predict attendance patterns, automate leave request approvals, personalize employee scheduling, and provide predictive analytics on absenteeism. It also enhances the accuracy of biometric recognition.

How does an attendance system help with compliance and labor laws?

Attendance systems provide auditable records of work hours, breaks, and overtime, which are essential for complying with labor laws like minimum wage, overtime pay, and mandated breaks. They reduce the risk of disputes and legal challenges.

What are the considerations when choosing an attendance tracking system for a small business?

For small businesses, key considerations include affordability, ease of use and setup, scalability, integration capabilities with existing payroll or HR software, security features, and the availability of reliable customer support. Cloud-based solutions are often a good fit.

How can attendance data be leveraged for performance management?

Attendance data, when analyzed alongside productivity metrics, can help identify patterns of tardiness or absenteeism that may impact performance. It can also inform discussions about workload, employee well-being, and areas for development or support.

What are the privacy concerns associated with biometric attendance systems, and how are they addressed?

Privacy concerns often revolve around the collection and storage of sensitive biometric data. Reputable systems address this through robust encryption, secure data storage, clear data usage policies, obtaining employee consent, and complying with data protection regulations like GDPR. Data is often anonymized or pseudonymized where possible.

Additional Resources

Here are 9 book titles related to absence and attendance, with descriptions:

1. *The Art of Disappearing: Master Your Presence by Understanding Absence*

This book explores the nuanced concept of presence through its opposite – absence. It delves into how strategic withdrawal can amplify one's impact and influence when they choose to be present. Readers will learn techniques for cultivating a powerful aura, understanding the psychological effects of being missed, and leveraging absence as a tool

for personal and professional growth.

2. *Counting Every Second: The Psychology and Practicalities of Attendance Tracking*

This comprehensive guide examines the multifaceted reasons behind attendance and its meticulous tracking. It explores the psychological drivers for showing up, the importance of consistent engagement, and the various methods employed to monitor attendance in diverse settings. The book offers practical advice for individuals aiming to improve their own punctuality and for organizations seeking effective attendance management systems.

3. *When the Seat is Empty: Navigating Absence in the Workplace*

This insightful read addresses the challenges and opportunities presented by employee absence in a professional environment. It covers the impact of absenteeism on team morale, productivity, and operational flow, offering strategies for managers to address the issue constructively. The book also touches upon the importance of understanding legitimate reasons for absence and fostering a culture of reliability.

4. *The Phantom Footprint: Unveiling the Hidden Costs of Absenteeism*

This book uncovers the often-unseen economic and social consequences of consistent absenteeism. It goes beyond simple lost work hours to explore the ripple effects on team dynamics, client relationships, and overall organizational health. The author provides data-driven analysis and case studies to illustrate the profound impact of missing individuals on various systems.

5. *The Ritual of Arrival: Cultivating a Habit of Consistent Presence*

This motivational book focuses on building a strong foundation for consistent attendance and engagement. It explores the psychological benefits of routine and ritual in fostering reliability and highlights practical strategies for overcoming procrastination and developing a proactive approach to showing up. Readers will find actionable steps to instill the habit of presence in their daily lives and professional endeavors.

6. *Absence as a Statement: Examining the Power of Non-Participation*

This thought-provoking work analyzes situations where deliberate non-participation serves as a form of powerful communication. It examines historical and contemporary examples of protests, boycotts, and strategic withdrawals that have significantly influenced societal and political landscapes. The book encourages readers to understand the strategic implications of choosing not to be present.

7. *The Calculus of Showing Up: Making Every Moment Count*

This practical guide emphasizes the value of consistent and engaged participation. It breaks down the benefits of regular attendance into measurable outcomes and offers strategies for maximizing the impact of one's presence. The book provides tools and frameworks for individuals to understand the cumulative power of consistent effort and contribution.

8. *Whispers of What Wasn't There: Understanding the Impact of Missing Perspectives*

This book delves into the qualitative aspects of absence, exploring the void left by missing voices and contributions. It examines how the absence of diverse perspectives can limit innovation, hinder problem-solving, and create blind spots within groups and organizations. The author advocates for inclusive practices that ensure all voices are heard and valued.

9. *The Science of Staying Put: Factors Influencing Employee Attendance and Retention*

This research-driven book explores the scientific and psychological factors that contribute

to both employee attendance and long-term retention. It examines the impact of workplace culture, management practices, employee well-being, and job satisfaction on an individual's decision to be present and committed. The book offers evidence-based recommendations for organizations seeking to reduce absenteeism and improve overall workforce stability.

Absensi Kehadiran

Find other PDF articles:

<https://a.comtex-nj.com/wwu9/pdf?trackid=FxS45-3993&title=jeppesen-instrument-commercial-text-book-pdf-free.pdf>

Attendance Management: Streamlining Your Workforce's Presence

Are you tired of juggling spreadsheets, chasing down late submissions, and struggling to accurately track employee attendance? Losing time and money due to inefficient attendance processes? Inconsistent attendance impacts productivity, payroll accuracy, and even compliance. This ebook provides the definitive guide to mastering attendance management, offering practical strategies and solutions to optimize your workforce's presence and boost your bottom line.

Inside Attendance Management: Streamlining Your Workforce's Presence you'll discover how to:

- Eliminate the chaos of manual attendance tracking.
- Improve accuracy and reduce errors in payroll and reporting.
- Boost productivity and enhance employee engagement.
- Ensure compliance with labor laws and regulations.
- Save time and money through automated solutions.

By [Your Name]

Contents:

- Introduction: The Importance of Efficient Attendance Management
- Chapter 1: Understanding Attendance Tracking Challenges
- Chapter 2: Manual vs. Automated Attendance Systems: A Comparative Analysis
- Chapter 3: Implementing an Effective Attendance Policy
- Chapter 4: Choosing the Right Attendance Management Software or System
- Chapter 5: Data Analysis and Reporting for Informed Decision-Making
- Chapter 6: Addressing Attendance Issues and Addressing Absenteeism
- Chapter 7: Legal Compliance and Best Practices
- Conclusion: Building a Culture of Punctuality and Accountability

Introduction: The Importance of Efficient Attendance Management

Efficient attendance management isn't just about knowing who's at work and who's not; it's the bedrock of a productive and compliant workplace. A robust system directly impacts payroll accuracy, boosts employee engagement, ensures compliance with labor laws, and ultimately saves your organization time and money. Poor attendance management, on the other hand, can lead to inaccurate payroll calculations, decreased productivity, potential legal issues, and a negative impact on employee morale. This comprehensive guide explores the various aspects of attendance management, providing practical strategies to build a streamlined and effective system.

Chapter 1: Understanding Attendance Tracking Challenges

Many organizations struggle with inefficient attendance tracking. Common challenges include:

Manual processes: Relying on paper timesheets, sign-in sheets, or spreadsheets is time-consuming, prone to errors, and difficult to analyze. Data entry takes significant time, and the risk of human error leading to payroll inaccuracies is high.

Lack of real-time data: Without real-time tracking, it's difficult to respond to attendance issues promptly. Managers may not know immediately if key personnel are absent, potentially impacting workflow and productivity.

Difficulty in enforcing policies: Without a clear and consistently enforced attendance policy, employees may not understand expectations, leading to inconsistency and disputes.

Inaccurate data analysis: Manual systems make it challenging to generate accurate reports on attendance trends, absenteeism rates, and other key metrics. This lack of data hinders informed decision-making and improvement strategies.

Compliance issues: Inaccurate attendance records can lead to violations of labor laws related to overtime pay, break times, and working hours, resulting in fines and legal repercussions.

Chapter 2: Manual vs. Automated Attendance Systems: A Comparative Analysis

Choosing the right attendance system is crucial for success. Manual systems are often cheaper upfront but become expensive in terms of time and resources over the long run. Automated systems offer significant advantages:

Feature	Manual System	Automated System
Cost	Low initial cost, high ongoing cost	Higher initial cost, lower ongoing cost
Accuracy	Prone to errors	Highly accurate
Efficiency	Time-consuming, inefficient	Efficient, saves time and resources
Real-time data	No real-time data	Real-time data available
Reporting	Difficult to generate comprehensive reports	Easy generation of comprehensive reports
Scalability	Difficult to scale for growing organizations	Easily scalable for growing organizations
Compliance	Increased risk of compliance issues	Reduced risk of compliance issues

Chapter 3: Implementing an Effective Attendance Policy

A well-defined attendance policy is the foundation of a successful attendance management system. This policy should:

Clearly define acceptable attendance: Specify what constitutes acceptable tardiness, absences, and leave requests.

Outline procedures for requesting leave: Detail the process for requesting vacation, sick leave, and other types of absences.

Specify consequences for violating the policy: Explain the repercussions for consistent tardiness or excessive absences.

Be consistently enforced: Ensure that the policy is applied fairly and consistently across all employees.

Communicate the policy effectively: Make the policy readily available to all employees and ensure they understand it.

Chapter 4: Choosing the Right Attendance Management Software or System

The market offers a variety of attendance management software and systems. Key factors to consider when choosing a system include:

Scalability: Ensure the system can handle your current and future needs.

Integration with existing systems: Check for compatibility with your payroll, HR, and other systems.

Features: Consider features such as biometric authentication, GPS tracking, time-off requests, and reporting capabilities.

User-friendliness: Choose a system that is intuitive and easy for your employees and managers to use.

Cost: Evaluate the total cost of ownership, including initial investment, ongoing maintenance, and support.

Chapter 5: Data Analysis and Reporting for Informed Decision-Making

Attendance data provides valuable insights into workforce trends and potential issues. Analyzing this data allows you to:

Identify patterns of absenteeism: Pinpoint trends and potential causes of high absenteeism rates.

Improve scheduling: Optimize staffing levels based on historical attendance patterns.

Evaluate the effectiveness of attendance policies: Determine if your policies are achieving their intended goals.

Track employee productivity: Correlate attendance with overall productivity levels.

Make data-driven decisions: Use data to inform decisions related to attendance management strategies.

Chapter 6: Addressing Attendance Issues and Addressing Absenteeism

Proactive management of attendance issues is crucial. Strategies include:

Early intervention: Address attendance issues promptly before they escalate.

Open communication: Maintain open communication with employees experiencing attendance problems.

Performance improvement plans: Develop plans to support employees in improving their attendance.

Disciplinary actions: Implement disciplinary actions as needed, while following fair and consistent procedures.

Employee assistance programs: Offer access to employee assistance programs to address underlying issues contributing to absenteeism.

Chapter 7: Legal Compliance and Best Practices

Understanding and complying with labor laws is crucial for avoiding legal issues and penalties. Key considerations include:

Overtime regulations: Ensure accurate calculation and payment of overtime wages.

Break time requirements: Comply with regulations regarding breaks and meal periods.

Recordkeeping requirements: Maintain accurate and compliant attendance records.

Data privacy: Protect employee data in accordance with relevant privacy laws.

ADA compliance: Accommodate employees with disabilities in accordance with the Americans with Disabilities Act (ADA).

Conclusion: Building a Culture of Punctuality and Accountability

Effective attendance management is about more than just tracking employees; it's about fostering a culture of punctuality and accountability. By implementing a well-designed system, clear policies, and proactive strategies, organizations can improve productivity, enhance employee engagement, ensure compliance, and save valuable resources. This guide provides the framework for building a more efficient and successful workplace.

FAQs

1. What are the most common mistakes in attendance management? Common mistakes include relying on manual systems, lacking clear policies, inconsistent enforcement, and failing to analyze attendance data.
2. How can I improve employee engagement related to attendance? Open communication, fair policies, and offering support to employees facing challenges can significantly improve engagement.
3. What software is best for attendance management? The best software depends on your specific needs and budget; consider factors like scalability, integration, and features.
4. How do I handle excessive absenteeism? Implement a progressive discipline process, provide support, and investigate underlying reasons for absenteeism.
5. What are the legal implications of inaccurate attendance records? Inaccurate records can lead to

finances, lawsuits, and reputational damage.

6. How can I ensure my attendance system is compliant with data privacy laws? Implement strong security measures, obtain employee consent, and adhere to relevant data protection regulations.

7. What are the key metrics to track in attendance management? Key metrics include absenteeism rates, tardiness rates, overtime hours, and employee turnover.

8. How can I improve the accuracy of my attendance data? Implement automated systems, use biometric authentication, and regularly audit your data.

9. What is the return on investment (ROI) of an effective attendance management system? ROI can be significant through reduced payroll errors, improved productivity, and better compliance.

Related Articles

1. The Impact of Absenteeism on Workplace Productivity: Explores the financial and operational consequences of high absenteeism rates.

2. Best Practices for Implementing Biometric Attendance Systems: Discusses the advantages and challenges of using biometric technology for attendance tracking.

3. Legal Compliance in Attendance Management: A Guide to Labor Laws: Provides a detailed overview of relevant labor laws and regulations.

4. Choosing the Right Attendance Management Software: A Buyer's Guide: Offers a comprehensive guide to selecting the appropriate software for your organization.

5. Analyzing Attendance Data to Improve Workforce Efficiency: Explains how to effectively analyze attendance data to identify trends and improve workforce planning.

6. Strategies for Reducing Employee Absenteeism: Provides practical strategies to reduce absenteeism and improve employee well-being.

7. The Role of Employee Engagement in Attendance Management: Explores the link between employee engagement and attendance.

8. Building a Positive Attendance Culture in the Workplace: Focuses on creating a culture that values punctuality and attendance.

9. Attendance Management and the Americans with Disabilities Act (ADA): Discusses ADA compliance and accommodations for employees with disabilities.

absensi kehadiran: ,

absensi kehadiran: *Pengelompokan Kedisiplinan Pegawai Berdasarkan Absensi Menggunakan*

Algoritma K-Means Petrolina Anastasia Gatto, Rolly Maulana Awangga , 2023-04-13 Buku ini membahas tentang “Pengelompokan Kedisiplinan Pegawai Berdasarkan Absensi Dengan Menggunakan Algoritma K-Means”, dengan tujuan untuk mengetahui tingkat kedisiplinan pegawai pada suatu perusahaan berdasarkan absensi kehadiran yang ada. Dengan banyak sistem absensi yang digunakan membuat perusahaan belum mengelompokkan absensi kehadiran pegawai, sehingga tidak dapat mengetahui berapa jumlah pegawai yang tingkat kedisiplinannya tinggi, sedang dan rendah. Oleh karena itu akan dilakukan analisis kedisiplinan berdasarkan data absensi yang ada. Data yang ada akan diolah dan dikelompokkan menggunakan algoritma k-means.

absensi kehadiran: Intelligent Systems of Computing and Informatics Samsul Ariffin Abdul Karim, Anand J. Kulkarni, Chin Kim On, Mohd Hanafi Ahmad Hijazi, 2024-06-26 Since 2011, the Fourth Industrial Revolution (IR4.0) has played a significant role in education, research, and industry. Data technologies have also evolved rapidly to cater to the rapidly growing size of the data as well as to enhance the security of the shared data through multiple resources and platforms. Intelligent Systems of Computing and Informatics aims to develop a new Intelligent Systems of Computing and Informatics (ISCI) to cater to the needs of industries in line with the United Nations’ Sustainable Development Goals (SDGs) of affordable and clean energy and sustainable cities and communities. Comprising 20 chapters by experts from all over the world, this book covers such topics as data technologies, machine learning, signal and image processing, software systems efficiency, computer networking, Internet of Things, and computational intelligence for real-life problems. Key Features: Develops a new system for computing and informatics Provides the state of the art of current research and studies in intelligence systems Written by experts in the field of computing and informatics This book is aimed at postgraduate students, researchers working in various research and development (R&D) agencies, and practitioners, as well as scientists that have an interest in ISCI.

absensi kehadiran: TMJ (Technomedia Journal) Vol. 5 No.2 Februari 2021 TMJ (Technomedia Journal), Dr. Ir. Untung Rahardja, M.T.I., MM, 2021-02-03 TMJ (Technomedia Journal) merupakan bagian dari Pandawan Incorporation dengan akses bebas dan terbuka, serta didukung oleh Alphabet Incubator. TMJ diterbitkan 2 (dua) kali dalam setahun, pada bulan Februari dan Agustus. Dimana publikasi jurnal ini dapat diartikan sebagai media dokumentasi dan informasi ilmiah yang dapat membantu dosen, mahasiswa dan peneliti dalam mempublikasikan hasil penelitian, opini dan kajian ilmiah kepada komunitas ilmiah yang luas. Publikasi TMJ Volume 5 Nomor 2 memuat 10 makalah yang berkembang di bidang Teknologi Informasi. Diharapkan dapat bermanfaat bagi komunitas ilmiah yang luas.

absensi kehadiran: DPR dan Defisit Demokrasi Poltak Partogi Nainggolan, Riris Katharina, 2022-04-30 DPR dan Defisit Demokrasi adalah memori kolektif bangsa dan negeri. Kedua penulisnya bukan orang yang punya kuasa dan hidup bergelimpang kekuasaan dan materi, melainkan hanya bagian dari saksi sejarah yang masih selalu berusaha mempertahankan idealisme. Pandangan di buku ini adalah cermin untuk melakukan evaluasi perjalanan demokrasi Indonesia di era baru yang diklaim sebagai ‘era reformasi’, yang penuh kegalauan bagi anak bangsa yang menyadarinya. Melaporkan keadaan negeri dan penghuninya ke luar gedung dengan apa yang penulis lihat dan alami sehari-hari di pusat kekuasaan politik nasional, bukanlah sebuah kesalahan, khususnya membahas kinerja parlemen yang longgar akuntabilitas dan parameter capaian kerjanya. Kedua penulis menuangkannya dalam buku ini sebagai warisan berharga bagi bangsa ini. Harapannya adalah, buku menjadi modal bagi generasi baru untuk terus terpanggil membongkar dan memperbaiki praktik politik yang buruk, agar defisit demokrasi tidak berkelanjutan, sehingga konsolidasi demokratis hanya tinggal impian. Karya ini adalah bagian dari pekerjaan rumah yang belum selesai, sebagai bagian dari refleksi pemikiran dan analisis yang berlanjut, dari kedua penulis sebagai periset/peneliti yang mendalami isu strategis mengenai parlemen dan tata kelola negara dalam rezim demokratis. Kedua penulis berusaha melanjutkan tradisi intelektual masyarakat beradab ini, sebelum memulai aktivitasnya dengan status yang baru sebagai peneliti di institusi pemerintah, karena melanjutkan aktivitas yang sama atas nama institusi parlemen, kini dilarang.

Tidak ada negeri di dunia ini, selain Indonesia, yang melarang keberadaan institusi riset dan aktivitasnya di parlemen, selain yang dimiliki pemerintah. Menuliskan memburuknya parlemen dan hancurnya institusi risetnya, dan defisit demokrasi yang dihasilkannya adalah bagian dari tugas melengkapi collective memory bangsa ini agar tidak ada yang terputus, tercecer dan hilang,

absensi kehadiran: Panduan SIMAK IAIN Palangka Raya Mukhlis Rohmadi, 2020-03-03
Buku ini merupakan penunjang penggunaan aplikasi sistem informasi manajemen administrasi kemahasiswaan (SIMAK) IAIN Palangka Raya

absensi kehadiran: Jurnal Media Informatika Budidarma Vol 4 No 1 Januari 2020
Mesran, 2020-01-31 Jurnal Media Informatika Budidarma Vol 4 No 1 Januari 2020

absensi kehadiran: KEPEMIMPINAN DAN ETIKA DALAM MSDM Sarah Sentika, Uli Wildan Nuryanto, Erni Salijah, Mohammad Agus Samsudin, Suparjiman, Ivon Arisanti, Yulia Khoerunnisa, Meylani Tuti, Vina Silviani Marinda, St. Nurhikma Maulida, Darwis Agustriyana, I Made Darsana, 2023-08-10 Buku Kepemimpinan dan Etika Dalam MSDM ini disusun oleh para akademisi dan praktisi dalam bentuk buku kolaborasi. Walaupun jauh dari kesempurnaan, tetapi kami mengharapkan buku ini dapat dijadikan referensi atau bacaan serta rujukan bagi akademisi ataupun para profesional mengenal Kepemimpinan dan Etika Dalam MSDM. Sistematika penulisan buku ini diuraikan dalam dua belas bab yang memuat tentang pengantar kepemimpinan dan etika dalam msdm, teori kepemimpinan : pendekatan dan konsep yang relevan, etika bisnis dan implikasinya dalam msdm, tanggung jawab social perusahaan, etika dalam proses perekrutan dan seleksi karyawan, kepemimpinan transformational dalam msdm, etika dalam pengembangan sdm dan peningkatan kinerja, gaya kepemimpinan dan dampaknya pada motivasi dan komitmen karyawan, etika dalam pengelolaan kompensasi dan penghargaan karyawan, etika dalam pengelolaan konflik dan penyelesaian perselisihan, kepemimpinan berkelanjutan dan keberlanjutan organisasi, mengembangkan kepemimpinan yang beretika dalam konteks global.

absensi kehadiran: Jurnal Pendidikan Empirisme Juni 2020 , Jurnal Pendidikan EMPIRISME ini merupakan jurnal penelitian yang mewadai hasil penelitian tindakan kelas yang dilakukan oleh guru-guru yang tergabung dalam Forum Komunikasi Pengembangan Profesi Guru Pengawas di Jawa Tengah. Pada Edisi 32 Volume keenam memuat tiga belas hasil penelitian dari guru-guru di Surakarta dengan latar belakang disiplin ilmu yang berbeda-beda sehingga menghasilkan berbagai macam hasil penelitian yang berbeda-beda pula

absensi kehadiran: SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA Siti Nurmayanti, Sari Budiarti, Erma Yuliani, Fajar Islam, Made Dwipa Negara, Mutia Sumarni, Suparjiman, Heriasman, Andung Luwihono, Dede Ardian, Mochamad Rizki Sadikin, Wiwiek Harwiki, I Made Darsana, 2024-10-31 Buku Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ini disusun oleh para akademisi dan praktisi dalam bentuk buku kolaborasi. Walaupun jauh dari kesempurnaan, tetapi kami mengharapkan buku ini dapat dijadikan referensi atau bacaan serta rujukan bagi akademisi ataupun para profesional. Sistematika penulisan buku ini diuraikan dalam tiga belas bab yang memuat tentang pengenalan human resources information system, analisis kebutuhan, implementasi human resources information system, pelatihan pengguna, manajemen data karyawan, pengelolaan kinerja, rekrutmen dan seleksi, manajemen kompetensi, manajemen penggajian dan penghargaan, manajemen absensi dan cuti, keseimbangan kehidupan kerja dan kesejahteraan karyawan, kepatuhan regulasi, evaluasi dan peningkatan berkelanjutan.

absensi kehadiran: Augmented Reality dan Pembelajaran di Era Digital Dr. Nurliana Nasution, ST., M.Kom. MTA., MCF Yuvi Darmayunata, M. Kom., MTA Sri Wahyuni, M.Pd, Ch., Cht., Judul : Augmented Reality dan Pembelajaran di Era Digital Penulis : Dr. Nurliana Nasution, ST., M.Kom. MTA., MCF Yuvi Darmayunata, M. Kom., MTA Sri Wahyuni, M.Pd, Ch., Cht. Ukuran : 15,5 x 23 cm Tebal : 129 Halaman No ISBN : 978-623-497-034-0 Tahun Terbit : September 2022 SINOPSIS Pada era digital, pembelajaran yang diterapkan harus menggunakan perangkat digital yang tentunya memudahkan penggunaannya dalam pelaksanaan pembelajaran. Salahsatu hasil dari digital learning adalah pembelajaran yang memanfaatkan perlengkapan dan media internet. Di lembaga pendidikan dikenal dengan learning management system, yang merupakan wadah untuk pendidik dan peserta

didik melakukan proses belajar mengajar. Blended learning adalah salah satu sistem pembelajaran di Era Digital dan Augmented Reality merupakan salah satu alat pembelajaran yang dapat digunakan khususnya untuk pendalaman konsep. Augmented Reality adalah teknologi yang menggabungkan benda maya dua dimensi atau tiga dimensi kemudian lalu memproyeksikan benda maya tersebut dalam waktu nyata. Augmented Reality didefinisikan sebagai teknologi yang menggabungkan dunia nyata dengan dunia maya, bersifat interaktif menurut waktu nyata, serta berbentuk animasi tiga dimensi.

absensi kehadiran: Aspek-aspek permasalahan kinerja karyawan Nurmubin, S.M., M.M., Dr. Fitri Rezeki, S.Pd., M.Pd., 2022-06-23

absensi kehadiran: **Buku Panduan Simpan, Pinjam & Pembiayaan Model MBI Syariah** Kamaruddin Batubara, SE, ME, 2020-01-27 Buku ini dirancang sebagai buku panduan bagi siapa saja yang ingin mempraktikkan atau mengelaborasi model BMI syariah. Buku ini menjawab pertanyaan teman-teman dari gerakan atau pegiat koperasi seluruh Indonesia yang studi banding di koperasi kami. Apa yang menjadi kunci kesuksesan dari Koperasi BMI? Mengapa NPL kami begitu rendah di bawah 1% padahal tanpa agunan? Serta norma dan value apa yang kami unggulkan sehingga menjadikan Koperasi BMI berbeda? Dan masih banyak pertanyaan lainnya yang muncul atas ketakjuban yang terjadi terhadap apa yang telah Model BMI Syariah hasilkan. Perjalanan panjang Koperasi BMI telah membuat koperasi ini hebat dan berdiri tegap di dalam berbagai situasi ekonomi. Pengalaman lebih dari 16 tahun berkecimpung di dalam dunia Keuangan Mikro yang melayani ratusan ribu anggota masyarakat ekonomi bawah. Bagaimana BMI hadir dalam perjuangan mereka untuk meningkatkan taraf kehidupan keluarganya. Di sanalah lahir sebuah gagasan dari pengalaman panjang penulis yaitu Model BMI Syariah. Hal yang melatar belakangi Model BMI Syariah yaitu: pertama, adalah keinginan untuk menciptakan norma dan value yang berbeda dari segi pelayanannya baik simpan, pinjam, ataupun pembiayaan. Kedua, memadukan kegiatan ekonomi dan pemberdayaan untuk kemaslahatan dunia dan akhirat. Ketiga, adalah keinginan untuk mewujudkan tujuan koperasi yang sebenarnya, yaitu: mewujudkan kesejahteraan anggota pada khususnya dan masyarakat pada umumnya. Istilah Lima Pilar Pemberdayaan pada Model BMI Syariah mencakup bidang: ekonomi, pendidikan, kesehatan, sosial, dan spiritual. Kegiatan bisnis tidak hanya simpan pinjam dan pembiayaan, tapi dipadukan dengan pemberdayaan sebagai sebuah norma dan value syariah itu sendiri. Tidak ada kesuksesan yang tidak melalui proses. Melalui buku ini Koperasi BMI dengan segudang prestasinya membongkar kunci suksesnya. Kami mengajak para pelaku Lembaga Keuangan terutama Koperasi untuk sukses bersama-sama dan menciptakan banyak kemaslahatan dan pemerataan bagi anggota dan masyarakat Indonesia. Koperasi Kami Bisa, Anda juga Bisa !!

absensi kehadiran: Derrida Muhammad Al-Fayyadl, 2005-08-17 Buku ini ingin menyajikan pembacaan yang dilakukan Derrida berusaha membongkar hegemoni tafsir yang menghasratkan ketunggalan, berupaya mengguncang pemaknaan dominan atas teks. Bagi Derrida, setiap teks mempunyai dunianya sendiri yang kaya. Pusat teks ada di mana-mana. Kekayaan teks, bagi Derrida, terletak pada kekayaannya mengandung kembaran makna dan kebergantian makna-makna tersebut—dalam artian tidak ada maknanya yang final.

absensi kehadiran: *Mengeluarkan Pemilu dari Lorong Gelap* Nur Hidayat Sardini, 2017-05-10 Pemilu adalah sebagaimana permainan sepakbola. Dalam permainan sepakbola, tidak mungkin adanya pelanggaran, hanya saja apakah pelanggaran yang terjadi masih dalam batas-batas yang dapat ditoleransi (tolerable), ataukah melampaui ambang batas toleransi (intolerable), demikian halnya pelaksanaan Pemilu, selalu terdapat pelanggaran-pelanggaran, yang tidak saja dilakukan oleh peserta Pemilu dan anggota masyarakat, juga bahkan oleh penyelenggara Pemilu itu sendiri. Sejarah politik Indonesia kontemporer mencatat, setiap kali Pemilu dilaksanakan, selalu saja muncul protes-protes yang meragukan proses maupun hasil pemilu. Hal ini tidak hanya terjadi pada Pemilu-Pemilu pada masa Orde Baru, tetapi juga Pemilu 1999 serta Pemilu Legislatif 2004 dan Pemilu Presiden 2004. Bahkan Pemilu 1955 yang dikenal sebagai Pemilu paling bersih pun tak sepi dari protes. Tugas penyelenggara Pemilu adalah mendisain supaya Pemilu tidak diwarnai

pelanggaran-pelanggaran. Mungkin saja tidak seluruh pelanggaran ditiadakan, namun andai pelanggaran masih juga berlangsung, pelanggaran yang terjadi tidak merusak dalam bagian yang sangat besar, sehingga menciderai integritas pelaksanaan Pemilu dimaksud. Demi menjaga Pemilu berintegritas, maka mekanisme keberatan tetap (complaint mechanism) tetap dimungkinkan, melalui saluran-saluran hukum Pemilu yang sengaja didesain untuk itu. Namun terhadap pelanggaran yang merusak integritas proses dan hasil Pemilu, maka tindakan hukum dikenakan bagi para pelanggarnya.

absensi kehadiran: *Manajemen Berbasis Sekolah* Suparlan, M. Ed., 2022-08-16 Buku Manajemen Berbasis Sekolah: dari Teori sampai Praktik ini disusun untuk menjelaskan beberapa aspek teoritis tentang manajemen pada umumnya dan manajemen berbasis sekolah pada khususnya, sekaligusnya praktiknya dalam proses pengelolaan dan penyelenggaraan pendidikan di sekolah. Penerapan Manajemen Berbasis Sekolah (MBS) di Indonesia lahir sejak terjadinya perubahan paradigma pemerintahan, dari sentralisasi ke desentralisasi. Dalam bidang pendidikan, lahir lah konsep otonomi pendidikan. Inti penerapan konsep ini adalah memberikan peran lebih besar kepada masyarakat dalam pengelolaan dan penyelenggaraan pendidikan, mulai dari perencanaan, pelaksanaan, dan pemantauan serta evaluasi pelaksanaan program pendidikan. Implikasi dari penerapan konsep ini maka lahir pulalah lembaga mandiri yang dikenal dengan Dewan Pendidikan di tingkat nasional, provinsi, kabupaten/kota, dan komite sekolah di tingkat satuan pendidikan sekolah. Di tingkat sekolah, pengelolaan dan penyelenggaraan pendidikan dilaksanakan dengan basis sekolah, yakni dikenal dengan MBS, yang pelaksanaannya melibatkan kerja sama sinergis semua unsur pemangku kepentingan (stakeholders) pendidikan di sekolah. Bahkan di level kelas, proses belajar mengajar dilaksanakan dengan paradigma Students centered atau berpusat kepada siswa-bukan lagi berpusat kepada guru. Buku ini menjelaskan tentang apa itu MBS, apa manfaat yang dapat diperoleh dengan pelaksanaan MBS, bagaimana pelaksanaannya, dan diberikan contoh praktik penerapan MBS di sekolah. Oleh karena itu, sumber penulisan buku ini tidak hanya berupa bahan pustaka yang terkait dengan manajemen, tetapi juga dari petunjuk teknis dalam penerapan MBS, termasuk pengalaman pada kegiatan pendidikan di sekolah. Praktik terbaik dalam penerapan MBS disajikan sebagai contoh yang telah dilaksanakan oleh beberapa daerah dan sekolah. Praktik-praktik terbaik tersebut, diharapkan dapat menjadi inspirasi bagi daerah dan sekolah lain untuk dikembangkan secara inovatif.

absensi kehadiran: *E-LEARNING SEBAGAI MEDIA PEMBELAJARAN INOVATIF* Noca Yolanda Sari Evi Gusliana Tuti Puspitasari Muhamad Muslihudin Penerbit Adab, Judul : E-LEARNING SEBAGAI MEDIA PEMBELAJARAN INOVATIF Penulis : Noca Yolanda Sari Evi Gusliana Tuti Puspitasari Muhamad Muslihudin Ukuran : 15,5 x 23 cm Tebal : 180 Halaman ISBN : 978-623-497-806-3 SINOPSIS Buku E-Learning Sebagai Media Pembelajaran Inovatif membahas secara komprehensif tentang penggunaan teknologi informasi dan komunikasi sebagai media utama dalam pembelajaran. Buku ini membahas berbagai aspek terkait e-learning, mulai dari konsep dan prinsip dasar e-learning, manfaat dan keuntungan e-learning, hingga strategi implementasi e-learning dalam konteks pendidikan dan bisnis. Dalam buku ini, pembaca akan dipandu untuk memahami berbagai teknologi terbaru yang digunakan dalam e-learning, seperti Moodle Learning, dan pembelajaran berbasis sistem digital lainnya. Buku ini juga membahas tentang tantangan dan solusi dalam implementasi e-learning, baik dari segi teknis maupun sosial. Selain itu, pembaca juga akan mendapatkan tips dan trik dalam membangun dan mengembangkan program e-learning yang efektif. Dalam buku ini juga di bahas pengembangan media pembelajaran inovatif yang dibangun dengan website sederhana dan di implementasikan dalam perguruan tinggi hal ini merupakan hasil kajian penelitian yang dilakukan oleh para penulis di perguruan Tinggi STMIK Pringsewu yang saat ini berubah bentuk menjadi Institut Bakti Nusantara. Buku ini ditujukan bagi para pengajar, mahasiswa, guru, dosen, dan siapa saja yang tertarik untuk memanfaatkan teknologi informasi dan komunikasi sebagai media pembelajaran yang inovatif dan efektif.

absensi kehadiran: *Problem Based Learning: Bahan Ajar Enterprise Resource Planning (ERP) Berbasis ODOO* I Gede Susrama Mas Diyasa, Surjohadi, Irma Dwi Kusuma, 2024-08-06

Enterprise Resource Planning (ERP) adalah sistem manajemen perangkat lunak yang mengintegrasikan berbagai fungsi bisnis ke dalam satu sistem yang terpusat untuk merampingkan proses dan informasi di seluruh organisasi. ERP menyediakan dasar yang kuat untuk mengelola sumber daya, termasuk keuangan, sumber daya manusia, produksi, dan rantai pasokan, melalui satu platform yang kohesif. Sistem ERP biasanya terdiri dari beberapa modul perangkat lunak, yang masing-masing menangani fungsi bisnis tertentu. Modul-modul ini mencakup area seperti akuntansi, manajemen inventaris, sumber daya manusia, manajemen hubungan pelanggan (CRM), manajemen proyek, dan banyak lagi. Integrasi ini memungkinkan data dari berbagai departemen untuk diakses secara real-time, memberikan visibilitas yang lebih baik dan memfasilitasi pengambilan keputusan yang lebih cepat dan lebih akurat.

absensi kehadiran: Manajemen Laboratorium dalam Aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada Laboratorium Pendidikan Nur Najmi Laila, 2021-10-12 Berbagai aktivitas di laboratorium seperti penggunaan bahan kimia dan alat laboratorium berpotensi menimbulkan terjadinya kecelakaan kerja. Oleh karena, itu perlu dilakukan upaya untuk mencegah terjadinya kecelakaan dengan cara melakukan evaluasi manajemen laboratorium dari aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Buku ini akan membahas terkait evaluasi manajemen K3 yang perlu dilakukan untuk melihat segala aspek yang berhubungan dengan K3 yang perlu diketahui oleh pengguna lab, seperti jenis bahan kimia yang ada, bagaimana penggunaannya, pengendalian, penyimpanan, sistem tanggap darurat yang ada, peralatan safety, desain praktikum yang aman, inspeksi yang dilakukan dan transportasi serta penerimaan bahan kimia di laboratorium. Harapannya, buku ini dapat memberikan pengetahuan bagi pembacanya mengenai hal-hal apa saja yang diperlukan dalam menyiapkan Manajemen Laboratorium yang baik dalam aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja sehingga semua yang bekerja di dalam maupun di luar laboratorium dapat terjaga keselamatan dan kesehatannya.

absensi kehadiran: Keajaiban Seribu Dinar (Edisi Revisi) Miftahur Rahman el-Banjary, 2016-05-26 Dalam buku ini Anda akan menemukan 7 alasan kenapa Anda harus membaca buku ini: □ 7 Rahasia Kecerdasan Otak Kanan Mencapai Kesuksesan □ 7 Rahasia Kecerdasan Otak Kanan Meningkatkan Rezeki □ 7 Kiat Mengaktifkan Fitur dan Aplikasi Rezeki □ 7 Telaga Pemahaman Tentang Rezeki □ 7 Potensi Rezeki Tanpa Batas □ 7 Mata Air Sumber Rezeki Mahadahsyat □ 7 Doa dan Zikir Agar Mendapatkan Kekayaan Berdasarkan Al-Qur'an, Hadis serta Amalan Para Sahabat Nabi. Dalam buku Keajaiban Seribu Dinar® ini Anda juga akan banyak menemukan keajaiban rezeki, peningkatan karier, bisnis dan keuangan. Buku ini merupakan buku pegangan wajib bagi siapapun yang menginginkan kesuksesan finansial. Setelah membaca buku ini, otak Anda akan tercerdaskan dan kehidupan Anda akan tercerahkan. Temukan keajaiban rezeki Anda dalam buku ini. ----- Kefanaan dunia membuat manusia menoleh kembali ke sumber hakiki: kitab suci. Miftah dengan jeli memadukan aspek spiritualitas (kitab suci), intelektualitas (para tokoh) dan emosional dalam buku ini dengan jernih dan jelas sebagai modal dalam meraih Seribu Dinar. Itu terbukti! Baca dan bersiaplah berselancar di dunia sukses dan bahagia lahir dan batin. -- DR. Ponijan Liaw, Komunikator No. 1 Indonesia @PonijanLiaw

absensi kehadiran: EVALUASI LABORATORIUM Pendidikan Kebidanan Asmuyeni, 2022-03-15 AKI dan AKB merupakan salah satu indikator pembangunan kesehatan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah 2015-2019 (RPJMN) dan Sustainable Development Goals (SDGs). Menurut data SDKI (Survey Demography Kesehatan Indonesia, AKI sudah mengalami penurunan pada periode tahun 1994-2012 yaitu pada tahun 1994 sebesar 390 per 100.000 kelahiran hidup, tahun 1997 sebesar 334 per 100.000 kelahiran hidup, tahun 2002 sebesar 307 per 100.000 kelahiran hidup tahun 2007 sebesar 228 per 100.000 kelahiran hidup, namun pada tahun 2012, AKI meningkat kembali menjadi sebesar 359 per 100.000 kelahiran hidup. Untuk AKB dapat dikatakan penurunan on the track (terus menurun) dan pada SDKI 2012 menunjukkan angka 32/1000 kelahiran hidup. Dan pada tahun 2015, berdasarkan data Survey Penduduk Antar Sensus (SUPAS) 2015 baik AKI maupun AKB menunjukkan penurunan (AKI 305/100.000 kelahiran hidup dari 359/100.000 kelahiran hidup di tahun 2012 (SDKI) sedangkan AKB diangka 22,23 /1000 kelahiran hidup dari 32/1000 kelahiran

hidup

absensi kehadiran: Buku Kenangan, Di Balik Tembok RS Lapangan Idjen Boulevard Dr. dr. Kohar Hari Santoso, Sp. An., KAP., KIC.; dr. Heri Sutanto, Sp. PD, FINASIM; dr. Rudy Vitraludyono, Sp. An; dr. Rezki Tantular, Sp. P(K), FAPSR; dr. Dewi Indiastari, Sp. PD; dr. Ika Nurfarida, Sp. KJ, M.Sc, dr. Frida Septyowati, Eni Sundari, Amd.Kep, Farid Nurdiansyah Aditya Rahmatullah Purnomo, Ainul Zulfa Mukarromah, Aisyah Amalia, Aisyah Nurul Amalia, Alfian Rizki Nur Rohman, Alfien Rusdiana, Astrid Rahayu Wulandari, Briliana Aulia Rahma, Chandrawati Mustikasari, Daeng Agus Rizka Elok Auliyah, Danang Widyanata Adhitama, Della Patra Restyana, Deny Dwi Hartanto, Elli Maulidya, Eprillyo Nanda A. S. Putra, Fajar Prasetyo Wicaksono, Firman A. Islami, Gita Rosadi Chandra, Grahita Atika Putri, Hafif Fitra Alief Sultana, Iis Novianti Rosyida, Inggil Berlian R., Iqbal Dwi Cahyo, Jauharotul Jannah, Latifa Anisa Putri, Novilla Anindya Permata, Nur Rahma Desiana, Putri Annisa, Rara Aulia, Ratih Cahya Asmara, Reni Mardiana Isrofi, Renny Andriyanti, Retno Nur Fitriyani, Rizal Adhi Kurniawan, Rizki Mareta Ariyanfitri, Sasa Bela Tri Purbaningrum, Syahrul Falah Rachmadani, Uci Putri Maulida, Ulfia Safitri, Wilda Rahmadhanty Akhlis, Yusi Arum Khoirunnisa, 2021-11-26

absensi kehadiran: Smart Selling ,

absensi kehadiran: How I use Google Classroom as a teacher and student Kenneth Pinandhito, Dina Yeni Martia, & Budi Prasetya, 2020-09-15 Google Classroom sebagai solusi belajar mengajar dari rumah, merupakan salah satu media pembelajaran gratis yang dapat digunakan oleh guru dan siswa. Guru dapat membuat kelas online, mempersiapkan materi pelajaran dengan mudah, dapat menghemat waktu dan kertas sehingga pengelolaan pembelajaran dapat terlaksana dengan lebih efektif dan efisien. Apa saja yang dapat Anda lakukan di Google Classroom? Membuat dan Mengelola Kelas. Guru dapat membuat dan mengelola kelas online sesuai kebutuhan; mengundang dan menambahkan murid ke dalam kelas yang telah dibuat; memberikan pengumuman dengan cepat dengan mengetik dan memposting di kelas; membuat daftar absensi kehadiran siswa yang dapat disesuaikan waktu nya. Membuat Tugas Dan Menambahkan Topik Di Google Classroom. Dengan fasilitas Google Classroom, guru dapat mengunggah dokumen, materi dalam bentuk power point, modul ajar, video youtube, dan file dari google drive, atau memanfaatkan online google powerpoint, google doc, dan google sheet sesuai topik yang diinginkan. Guru juga kemudian dapat membuat tugas berupa quiz pilihan ganda maupun essay. Membuat Nilai. Guru secara langsung dapat menilai hasil tugas yang telah dikerjakan siswa. Nilai yang telah dibuat juga bisa langsung dikembalikan ke siswa dan diimport dalam bentuk excel. Bergabung dalam kelas dan Mengerjakan Tugas bagi siswa. Siswa dapat bergabung dengan kelas dengan memasukkan kode yang diberikan serta mengerjakan semua tugas/kuis dan mengetahui nilai secara langsung.

absensi kehadiran: Sinergi Energi Sinodalitas Gereja F.X. Sugiyana, Pr., dkk., Menghayati sinodalitas tidak perlu tergesa-gesa, sebab yang diutamakan adalah pengalaman dan pembaruan penghayatan diri sebagai Gereja Sinodal, Gereja yang berjalan bersama dengan Kristus menghidupi persekutuan, partisipasi dan misi Kristus, di tengah arus zaman yang terus berubah. Gereja diharapkan lebih banyak mendengarkan dengan hati suara Roh Kudus yang keluar dari seluruh umat beriman dalam pergumulan hidupnya, dari kegelisahan dan harapannya, dari suka-dukannya, dan dari tanda-tanda zaman. Ada tiga pilar pokok yang menjadi dimensi dari sinodalitas Gereja, yaitu persekutuan, partisipasi, dan misi. Ketiga pilar itu sangat berkaitan satu sama lain. Masing-masing saling memperkaya dan mengarahkan dua lainnya. Buku ini merupakan bunga rampai dari pengalaman para penulis dalam keterlibatan mereka di Sinode Keuskupan, yang dibagi dalam 3 pokok pembahasan, yaitu Sinode, Persekutuan dan Partisipasi, serta Kesaksian dan Misi. Semua pengalaman keterlibatan itu menggambarkan suatu energi yang disinergikan menjadi kekuatan bersama mewujudkan Sinodalitas Gereja. Gereja tidak berjalan sendiri. Gereja juga tidak dibangun sendiri. Di dalamnya banyak energi dari berbagai pribadi, kelompok, dan lembaga, yang semuanya diarahkan, disinergikan, dan disatukan oleh Roh Kudus untuk membangun Gereja yang bersekutu, berpartisipasi, dan bermisi mewujudkan karya keselamatan Allah di tengah dunia yang terus berkembang dengan segala kemajuan dan tantangannya. Sinodalitas Gereja menjadi perjalanan

bersama semua orang menanam benih-benih kebenaran, keadilan, kebaikan bersama, solidaritas yang mengalir dari Kabar Gembira Yesus Kristus. Sinodalitas bukan sekadar rapat atau pertemuan. Sinodalitas adalah dinamika hidup Gereja dalam bimbingan Roh Kudus mewujudkan persekutuan umat beriman inklusif, partisipatif, dan transformatif.

absensi kehadiran: *Seni Belajar-Mengajar Menuju Smart Community 5.0* Ainul Mardhiah, 2023-03-21 *Seni Belajar-Mengajar Menuju Smart Community 5.0* merupakan buku yang berisi strategi mengajar di era digital. Dalam buku ini dijelaskan berbagai metode mengajar yang menyenangkan baik di kelas daring maupun kelas luring. Kelebihan buku ini yaitu menjelaskan secara detail cara mengajar dan berbagai tekniknya sehingga dapat diadopsi oleh pembaca. Buku ini sangat menarik dibaca terutama bagi guru di sekolah tingkat dasar. Semua strategi yang dituliskan dalam buku ini telah dilaksanakan dalam pembelajaran di kelas oleh penulis dan dapat bermanfaat bagi pembaca.

absensi kehadiran: Trilogi Novel Jurnalistik: Lelaki Senja Terakhir (The Last Oldman) 1 Mohamad Fadhilah Zein, 2020-07-13 *Lelaki Senja Terakhir (The Last Old Man)* adalah novel yang didedikasikan untuk pekerja medis yang menjadi korban akibat wabah virus yang melanda dunia. Pandemi yang menelan korban lebih dari 500 ribu jiwa menimbulkan penderitaan yang berimplikasi pada seluruh kehidupan manusia. Pekerja medis baik dokter, tenaga kesehatan, perawat dan sebagainya adalah garda terdepan dalam menghadapi ancaman ini. Berlatar belakang aktivitas jurnalis televisi yang mencari tahu apa dan bagaimana di balik wabah virus ini. Seorang profesor berusia senja menutup mata bersama puluhan dokter dan perawat karena derasnya serangan wabah. Perjuangan mereka tertutup dengan jiwa-jiwa yang kembali ke haribaanNya. Kepada Tuhan kita berserah diri, kepadaNya pula kita memohon pertolongan.

absensi kehadiran: Seni Menjadi Mahasiswa unggul Haerawati idris, 2022-05-17 Judul dan sinopsis-sinopsis menjadi seorang mahasiswa bukanlah suatu pilihan yang mudah. Oleh sebab itu, menjadi mahasiswa yang intelektual dan serba bisa membutuhkan seni atau keterampilan dalam menjalani kehidupan kampus. Buku ini mampu menjawab kebutuhan tersebut. Seni menjadi mahasiswa yang unggul dimulai dengan bagaimana memiliki adab yang baik menjadi seorang penuntut ilmu. Selain memiliki etika dan moral yang baik, seni lainnya dibutuhkan berupa manajemen waktu, strategi belajar, seni komunikasi, seni menjadi pemimpin. Untuk menghadapi tuntutan kampus, mahasiswa juga sangat penting memiliki mental sebagai seorang pejuang. Demikian halnya ketika dilema terjadi di kampus, mahasiswa sering dihadapkan kebingungan antara memilih akademik atau organisasi, dengan memiliki seni tersebut, mahasiswa akan menjadi unggul baik saat dalam kampus maupun ketika berada di masyarakat kelak.

absensi kehadiran: Aspek Kecemasan Saat Menghadapi Ujian dan Bagaimana Strategi Pemecahannya Yulifah Salistia Budi,, Buku ini menjelaskan tentang fenomena kecemasan mahasiswa menghadapi ujian, tingkat kecemasan mahasiswa dalam menghadapi skill lab, factor yang mempengaruhi kecemasan mahasiswa, serta metode untuk mengurangi factor kecemasan.

absensi kehadiran: Panduan Praktis Pembelajaran Daring dengan Google Classroom dan Google Meet Abdul Rohman, 2021-06-11 Semenjak pandemi Covid-19 masuk ke Indonesia, pembelajaran di lembaga pendidikan serentak harus dilakukan secara daring atau online. Melihat adanya berbagai keterbatasan seperti fasilitas penunjang akademik dan keterampilan pendidik dalam mengoperasikan aplikasi pembelajaran daring atau online, Google Classroom dan Google Meet dapat menjadi solusi yang tepat. Fitur lengkap yang dimiliki aplikasi Google Classroom dan Google Meet, kemudahan penggunaan, serta sifatnya yang gratis, membuat keduanya ideal menjadi pilihan para pendidik. Pembelajaran daring ini bisa menggantikan pembelajaran tatap muka yang biasa dilakukan di kelas. Dalam buku ini dibahas langkah-langkah penggunaan Google Classroom dan Google Meet untuk melaksanakan pembelajaran secara daring. Mulai dari instalasi sampai membuat kelas dalam Google Classroom sampai pelaksanaan tatap muka dengan Google Meet. Pembahasan diberikan secara singkat dan jelas disertai banyak gambar sehingga mudah dipelajari oleh siapa saja, walaupun baru mengenal Google Classroom dan Google Meet. Buku ini tidak hanya cocok untuk lembaga pendidikan, tetapi bagi siapa saja yang perlu melakukan tatap muka jarak jauh

dengan mudah dan gratis, termasuk perkumpulan pribadi atau organisasi bisnis.

absensi kehadiran: Transformasi Media Pembelajaran Sebagai Upaya Optimalisasi Perkuliahan Gede Agus Jaya Negara, M.Pd.H, I Nyoman Ariyoga, M.Pd, I Nyoman Buda Asmara Putra, S.Sos.H., M.I.Kom, 2021-10-01 Adapun yang menjadi fokus dalam buku referensi ini adalah merupakan hasil penelitian yang berjudul “Transformasi Media Pembelajaran Sebagai Upaya Optimalisasi Perkuliahan Pada Mata Kuliah Inti Keilmuan Prodi Penerangan Agama Hindu Stah Negeri Mpu Kuturan Singaraja” penulis memilih topik ini guna mengetahui terkait transformasi media pembelajaran yang dilaksanakan oleh dosen pengajar di prodi penerangan agama Hindu.

absensi kehadiran: *Keajaiban 1000 dinar* H. Miftahur Rahman, 2013-02-20 BUKU INI TERSEDIA MULAI TANGGAL 13 FEBRUARI 2012 Dalam buku ini Anda akan menemukan 7 alasan kenapa Anda harus membaca buku ini: - 7 Rahasia Kecerdasan Otak Kanan Mencapai Kesuksesan - 7 Rahasia Kecerdasan Otak Kanan Meningkatkan Rezeki - 7 Kiat Mengaktifkan Fitur dan Aplikasi Rezeki - 7 Telaga Pemahaman Tentang Rezeki - 7 Potensi Rezeki Tanpa Batas - 7 Mata Air Sumber Rezeki Maha Dahsyat - 7 Doa dan Zikir Agar Mendapatkan Kekayaan Berdasarkan Al-Qur`an, Hadits serta Amalan Para Sahabat Nabi. Dalam buku *Keajaiban Seribu Dinar* ini Anda juga akan banyak menemukan keajaiban rezeki, peningkatan karier, bisnis dan keuangan. Buku ini merupakan buku pegangan wajib bagi siapapun yang menginginkan kesuksesan finansial. Setelah membaca buku ini, otak Anda akan tercerdaskan dan kehidupan Anda akan tercerahkan. Temukan keajaiban rezeki Anda dalam buku ini.

absensi kehadiran: **Menjadi guru di negeri impian** Pujangga Kelana, Mimpiku menjadi seorang guru di negeri yang aman tentram, damai dan sejahtera semoga menjadi kenyataan. Sebuah negeri impian yang peradabannya modern, dengan tingkat kedisiplinan yang tinggi, terbebas dari para koruptor, mempunyai ketegasan dalam ketaatan hukum, serta lingkungan yang paham akan toleransi dengan sesamanya. Menjadi guru ideal di negeri yang ideal dengan kesejahteraan yang menjamin kebahagiaan lahir bathin, tanpa ada kesenjangan yang bisa membedakan antara guru honorer dan guru negeri yang saat ini begitu nampak jelas terlihat. Guru yang memiliki fasilitas yang dapat menyetarakannya dengan profesi lain. Guru yang mengajar dengan memanfaatkan teknologi secara maksimal, tepat guna, yang senantiasa dihargai oleh segenap masyarakat, terlebih oleh siswanya, dan juga oleh pemerintah. Sebuah mimpi besar seorang guru yang dapat menikmati kehidupan nyaman di negeri impiannya. Kisah tentang wartawan gadungan yang sering datang ke sekolah demi mencari uang, cerita tentang pesahabatan antar guru, beratnya perjuangan guru untuk merubah kondisi lingkungannya, bagaimana cara menjadi guru ideal, dan banyak lagi kisah menarik yang terdapat dalam buku ini. Ada beberapa cerita imajinatif penulis yang berfantasi namun tetap sarat akan pesan dan gagasan – gagasan demi meningkatkan kualitas para guru dan kualitas dunia pendidikan pada umumnya, terpaparkan dengan gamblang dan dalam bahasa yang sederhana. Guru adalah insan mulia, penerang dalam gulita, cendikia berhati mulia, serta pahlawan tanpa tanda jasa, yang karena tugas mulianya tidak luput dari tantangan yang harus diatasi dengan bijaksana dan kedewasaan. Gagasan ke arah itu tergambar jelas dari hikmah dibalik kisah dalam cerita ini. Dunia pendidikan memang penuh dengan hitam putih, bahkan mungkin seperti pelangi yang berwarna – warni. Namun hitam putihnya dunia pendidikan adalah menjadi tanggung jawab kita untuk terus membuatnya lebih baik dan lebih baik lagi, sampai akhirnya warna hitam di dunia pendidikan itu perlahan sirna dan berubah menjadi putih bersih serta suci.

absensi kehadiran: Inovasi Pembelajaran di Masa Merdeka Belajar Kampus Merdeka (New Normal); Antara Peluang dan Tantangan Henny Zurika Lubis, Peny Eriska, Lila Bismala, Muhammad Arifin, Fadhil Pahlevi Hidayat, M.IKom, Dr. Rudianto, S.Sos, M.Si, Jamaludin,, Rizka Harfiani, Dewi Kesuma Nasution, , Suvriadi Panggabean , Fahrizal Zulkarnain, , Dr. Ir. Hj. R. Sabrina, M.Si, Mavianti, , Emilda Sulasm, Gusman Lesmana,, 2021-11-02 *Merdeka Belajar -Kampus Merdeka* adalah sebuah kebijakan dari Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia sebagai jalan untuk mematangkan karir mahasiswa di masa mendatang. Sejak adanya pandemi yang disebabkan oleh virus Covid 19, dunia mengalami banyak perubahan di berbagai tatanan kehidupan, tak terkecuali pada bidang pendidikan. Virus yang tidak nampak membuat dunia

harus sabar di rumah saja karena itu salah satu cara agar angka kematian yang disebabkan oleh virus ini tidak semakin naik. Dengan adanya permintaan di “rumah saja” lantas tidak membuat aktivitas berhenti. Masyarakat tetap masih bisa bekerja, belajar, berdoa, dan mencari hiburan meski di rumah saja. Pembelajaran jarak jauh (PJJ) atau belajar dalam jaringan (daring) adalah sebutan untuk belajar melalui satu tempat saja yang bernama rumah. Gerakan belajar di rumah saja menjadi populer di awal tahun 2020. Saat virus Covid 19 melanda Indonesia, seluruh perguruan tinggi melakukan penutupan sementara secara serentak, tidak ada aktivitas 2 Inovasi Pembelajaran di Masa Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (New Normal) 3 Prolog: Antara Peluang dan Tantangan dalam Menciptakan Inovasi Pembelajaran di Era New Normal 2 perkuliahan tatap muka. Kegiatan pembelajaran mulai beralih di rumah saja secara daring. Pembelajaran jenis ini melibatkan peran teknologi, informasi, dan teknologi sebagai kunci kesuksesannya. Namun dari berbagai hasil penelitian, kampus merdeka di Indonesia belum siap menjalankan metode belajar daring atau PJJ, perubahan terkesan cenderung dipaksakan, belum meratanya jaringan internet, model pembelajaran kurang efektif, dan menimbulkan rasa jenuh hingga ancaman kesehatan mental. Sementara kebijakan dari kementerian tetap harus dijalankan agar generasi penerus Indonesia tetap mendapat haknya dalam berilmu. Dengan berbagai alasan di atas membuat para dosen mau tidak mau, siap atau tidak siap harus dapat merinovasi di bidang pendidikan terutama pada mata kuliah yang diampu agar mahasiswa tidak merasa bosan belajar secara daring, agar kesehatan mental tidak terganggu, agar mereka dapat terus menjadi pejuang pengetahuan, agar cita-cita mereka tercapai, sehingga ini menghadirkan adanya tantangan dan peluang bagi para dosen di masa pandemi ini. Untuk itulah book chapter ini dihadirkan oleh UMSU Press yang tentu saja direstui kehadirannya oleh pihak rektorat. Sebuah buku bunga rampai dari para dosen yang juga gemar meneliti dan menulis kemudian menyeragamkan artikelnya dalam tema “Inovasi Pembelajaran di Masa Merdeka BelajarKampus Merdeka (New Normal) antara Peluang dan Tantangan”.

absensi kehadiran: From Honorary Teacher to Headmaster : (Autobiograf Perjalanan Anak Buruh Tani dalam Mewujudkan Mimpi) Dr. Rasto, M.Pd. , Judul : From Honorary Teacher to Headmaster : (Autobiografi Perjalanan Anak Buruh Tani dalam Mewujudkan Mimpi) Penulis : Dr. Rasto, M.Pd. Editor : Dr. Mohammad Akmal Haris, M.Pd. Ukuran : 14,5 x 21 cm Tebal : 236 Halaman Cover : Soft Cover No. ISBN : 978-623-162-632-5 SINOPSIS Mimpi bagi sebagian orang hanya sekedar bunga tidur yang tak bermakna, tapi bagi penulis mimpi adalah sebuah visi hidup yang menjadi motivasi untuk dapat meraih dan mewujudkannya dalam dunia nyata. “...Kisah Dr. Rasto, M.Pd. dalam Autobiografinya ini mengajarkan kepada kita semua bahwa: “Kesuksesan pendidikan dan karier bukan hanya milik keluarga orang kaya, tapi kesuksesan adalah milik semua orang yang mau bergerak maju mewujudkan mimpi suksesnya lewat usaha-usaha nyata...”

absensi kehadiran: Detektif Bahasa Rifan Bilaldi, Detektif Bahasa Penulis : Rifan Bilaldi Ukuran : 14 x 21 cm No. QRBN : 62-39-6185-970 Terbit : Juni 2022 www.guepedia.com Sinopsis : Buku ini merupakan kumpulan 40 artikel yang berkaitan dengan hal-hal tentang bahasa Indonesia, yang berisi fenomena bahasa, gramatika bahasa, kejadian berbahasa di masyarakat, dialek bahasa, dan kesenjangan bahasa yang sering terjadi di masyarakat. Fenomena dan permasalahan berbahasa tidak luput dari kesalahan. Hampir setiap hari, saya menemukan banyak kesalahan berbahasa, kesalahan tanda baca, pengistilahan unik, permasalahan dalam pertuturan, dan masih banyak lagi, yang dimulai dari penggunaan kata tidak baku, kalimat tidak efektif, hingga penyakit berbahasa. Oleh karena itu, dengan adanya buku ini dapat membuat masyarakat mempelajari hal-hal tentang bahasa Indonesia yang sekiranya belum banyak diketahui. Buku ini, “dari masyarakat, untuk masyarakat” www.guepedia.com Email : guepedia@gmail.com WA di 081287602508 Happy shopping & reading Enjoy your day, guys

absensi kehadiran: Petunjuk Praktikum Biokimia Kedokteran Edisi 2 J.A Wibowo, Indri Safitri, 2020-09-02 Buku petunjuk praktikum biokimia kedokteran ini ditulis dan dirancang sebagai penunjang untuk memperjelas konsep-konsep teori ilmu biokimia kedokteran bagi mahasiswa di bidang kedokteran dan kesehatan, misalnya diperlukan praktikum tentang berbagai reaksi metabolisme dalam tubuh yang diselenggarakan oleh berbagai enzim dan peristiwa biokimia yang

terkait perubahan asam dan basa dalam tubuh, pencernaan makanan, makanan dan kandungannya, serta perlu pula lebih dipahami DNA genom dan visualisasinya yang merupakan pintu masuk ke berbagai pemeriksaan biologi molekuler.

absensi kehadiran: Dampak Pandemi Corona Terhadap Pendidikan di Indonesia

Fauziah Rhaudlatul Jannah, Rizki Gunawan , Renisa Nur Kamelia Putri, Nadzifah, Basya Amaral Tidy Putri , Fransiska Aprelia , Lulu Mamluatul Adibah , Hera Aprillia Sabrina , Guztin Mustika , Rizki pribadi , 2020-05-01 Buku ini berisi tentang kumpulan karya esai pilihan yang ditulis oleh Mahasiswa LEPPIM Universitas Pendidikan Indonesia Kampus Purwakarta. Buku ini merupakan luaran dari proyek esai bertemakan Pandemi Corona dan Dampaknya terhadap pendidikan di Indonesia yang diselenggarakan untuk mengisi waktu mahasiswa LEPPIM UPI Purwakarta selama Study-from-Home karena Coronavirus sekaligus menjaga spirit agar tetap produktif. Proyek esai tematik ini diinisiasi oleh Pembina LEPPIM UPI Purwakarta yang kemudian berperan sebagai Editor buku. Esai yang terkumpul dalam buku ini sebelumnya sudah terbit di laman opini.upi.edu yang kemudian disunting kembali oleh Editor dan dibukukan sebagai arsip.

absensi kehadiran: EDUCATION FOR ALL STUDI KASUS PENDIDIKAN LINTAS

NEGARA (MATERI KULIAH PERBANDINGAN PENDIDIKAN) MARYUS SUPRAYADI, Penerbit Adab, Judul : EDUCATION FOR ALL STUDI KASUS PENDIDIKAN LINTAS NEGARA (MATERI KULIAH PERBANDINGAN PENDIDIKAN) Penulis : MARYUS SUPRAYADI Editor : IRWAN, M.Pd.I Ukuran : 14,5 x 21 cm Tebal : 520 Halaman ISBN : 978-623-497-675-5 SINOPSIS “EDUCATION FOR ALL” adalah suara nurani dua insan pendidikan Indonesia yaitu Ki Hajar Dewantara dan Raden Ajeng Kartini; katanya memang tidak terungkap dalam bahasa mereka, namun jauh terbentuk dalam sikap mereka. Lebih menakutkan lagi suaranya tercetus jauh sebelum UNESCO sebagai lembaga pendidikan dan kebudayaan dunia dengan narasi-narasi mutual understanding between countries, membangun peace-education atas dasar kemanusiaan, meningkatkan wawasan multi-cultural education sebagai pijakan perbandingan pendidikannya, namun lebih dari itu mempelajari kelemahan dan keunggulan, keberhasilan dan kegagalan, persamaan dan perbedaan teori dan praktek pendidikan di berbagai negara, akan mampu melahirkan pernyataan sikap sebagian kita tentang “inferioritas negara underdeveloped” yang berlebihan terhadap negara maju dengan pretensi bahwa segala sesuatu yang berasal dari negara maju (Barat) adalah simbol kemoderenan dan kemajuan merupakan wrong and false paradigm, karena akan menimbulkan krisis identitas bangsa itu sendiri. Selain itu, ketergantungan pendidikan dengan negara maju yang terlalu lama dan berlebihan, tanpa adanya upaya pembaharuan pendidikan di negara tuan rumah, bisa menyebabkan asosiasi dan asimilasi budaya yang mungkin kebablasan. Membaca buku “Education For All” insya Allah akan dapat mengurangi rasa apriori anda dengan bangsa dan negara anda sendiri.

absensi kehadiran: PENGARUH METODE PEMBELAJARAN DAN KECERDASAN EMOSIONAL

SISWA TERHADAP HASIL BELAJAR Supriyadi, 2018-12-19 Strategi pembelajaran yang diterapkan oleh guru dalam pembelajaran di kelas mempunyai fungsi penting dalam penyampaian informasi pembelajaran kepada siswa. Dalam pembelajaran guru harus mampu memilih strategi pembelajaran yang tepat, yaitu adanya kecocokan antara materi pelajaran dan metode pembelajaran yang akan diterapkan, sehingga “pesan” pembelajaran yang disampaikan kepada siswanya dapat tercapai dengan baik. Namun dalam kenyataannya terdapat beberapa permasalahan yang ditemukan dalam penggunaan metode pembelajaran oleh guru ketika ia mengajar di kelas, seperti seorang guru mata pelajaran memvariasikan metode pembelajaran dalam bidang studi yang diajarkannya, jika Guru tersebut salah dalam memilih metode pembelajaran, situasi ini bisa menyebabkan suasana pembelajaran di kelas mejadi monoton, siswa tidak berminat terhadap mata pelajaran tersebut, bahkan bisa mengakibatkan siswa tidak mengerti tentang apa yang telah diajarkan oleh gurunya. Selain metode pembelajaran, kecerdasan emosional siswa saat ini juga menjadi perhatian tersendiri dari para ahli dan praktisi pendidikan diyakini sebagai salah satu faktor internal yang dapat berpengaruh secara dominan terhadap keberhasilan siswa dalam pembelajaran. Perbedaan tingkat kecerdasan emosional siswa diyakini sangat berpengaruh terhadap perbedaan cara siswa dalam menyelesaikan masalah belajar terutama yang menyangkut masalah pengendalian diri, semangat,

ketekunan, serta kemampuan dalam memotivasi diri sendiri.

Back to Home: <https://a.comtex-nj.com>